

*

Số 116-QĐ/ĐU

QUYẾT ĐỊNH
về ban hành tiêu chuẩn chức danh cán bộ
thuộc diện Ban Thường vụ Đảng ủy Tổng Công ty quản lý

- Căn cứ Điều lệ Đảng Cộng Sản Việt Nam;
- Căn cứ Quyết định số 3008-QĐ/TU ngày 21 tháng 7 năm 2014 của Ban Thường vụ Thành ủy về ban hành Quy định về phân cấp quản lý cán bộ;
- Căn cứ Quyết định số 2260-QĐ/TU ngày 16 tháng 4 năm 2019 của Ban Thường vụ Thành ủy về ban hành tiêu chuẩn chức danh cán bộ thuộc diện Ban Thường vụ Thành ủy quản lý;
- Căn cứ Quyết định số 255-QĐ/ĐU ngày 20 tháng 6 năm 2016 của Ban Thường vụ Đảng ủy Tổng Công ty Cấp nước Sài Gòn – Trách nhiệm hữu hạn Một thành viên về ban hành Quy định về phân cấp quản lý cán bộ;
- Căn cứ Quyết định số 781-QĐ/ĐU ngày 19 tháng 3 năm 2018 của Ban Thường vụ Đảng ủy Tổng Công ty Cấp nước Sài Gòn về việc điều chỉnh nội dung quy định về phân cấp quản lý cán bộ;
- Căn cứ vào Quyết định số 80-QĐ/ĐU ngày 30 tháng 11 năm 2020 của Đảng ủy Tổng Công ty Cấp nước Sài Gòn - Trách nhiệm hữu hạn Một Thành viên về ban hành Quy chế làm việc của Ban Chấp hành Đảng bộ Tổng Công ty Cấp nước Sài Gòn - Trách nhiệm hữu hạn Một Thành viên khóa IV, nhiệm kỳ 2020-2025,

BAN THƯỜNG VỤ ĐẢNG ỦY TỔNG CÔNG TY
QUYẾT ĐỊNH

Điều 1. Ban hành tiêu chuẩn chức danh cán bộ lãnh đạo, quản lý thuộc diện Ban Thường vụ Đảng ủy Tổng Công ty quản lý gồm tiêu chuẩn chung và tiêu chuẩn, điều kiện cụ thể của 22 nhóm chức danh như sau:

1. Ủy viên Ban Chấp hành Đảng bộ Tổng Công ty.
2. Trưởng Ban xây dựng Đảng và tương đương.
3. Chủ nhiệm Ủy ban Kiểm tra Đảng ủy.
4. Trưởng phòng, ban Tổng Công ty và tương đương.
5. Giám đốc các đơn vị trực thuộc Tổng Công ty.

6. Chủ tịch Công đoàn, Bí thư Đoàn Thanh niên Tổng Công ty.
7. Phó Trưởng Ban xây dựng Đảng và tương đương.
8. Phó Chủ nhiệm Ủy ban Kiểm tra Đảng ủy Tổng Công ty.
9. Ủy viên Ủy ban Kiểm tra Đảng ủy Tổng Công ty.
10. Phó Chủ tịch Công đoàn, Phó Bí thư Đoàn Thanh niên Tổng Công ty.
11. Phó Trưởng phòng, ban Tổng Công ty và tương đương.
12. Phó Giám đốc các đơn vị trực thuộc Tổng Công ty.
13. Người đại diện vốn góp của Tổng Công ty tại các công ty cổ phần.
14. Bí thư cấp ủy cơ sở.
15. Phó Bí thư cấp ủy cơ sở.
16. Ủy viên Ban Thường vụ cấp ủy cơ sở.
17. Chủ tịch Hội đồng quản trị Công ty cổ phần vốn nhà nước chi phối, Chủ tịch Công ty TNHH MTV 100% vốn nhà nước.
18. Giám đốc Công ty cổ phần vốn nhà nước chi phối, Công ty TNHH MTV 100% vốn nhà nước.
19. Phó Giám đốc Công ty cổ phần vốn nhà nước chi phối, Công ty TNHH MTV 100% vốn nhà nước.
20. Trưởng Ban kiểm soát Công ty cổ phần vốn nhà nước chi phối.
21. Thành viên Ban Kiểm soát Công ty cổ phần vốn nhà nước chi phối, Kiểm soát viên Công ty TNHH MTV 100% vốn nhà nước.
22. Kế toán trưởng Công ty cổ phần vốn nhà nước chi phối, Công ty TNHH MTV 100% vốn nhà nước, các Ban QLDA thuộc Tổng Công ty.

Điều 2. Tiêu chuẩn các chức danh trên là căn cứ để các cấp ủy cơ sở, tập thể lãnh đạo phòng ban Tổng Công ty (hoặc tương đương), Ban Thường vụ Công đoàn và Đoàn Thanh niên Tổng Công ty đề xuất, tham mưu theo thẩm quyền về nội dung nhận xét, đánh giá cán bộ, giới thiệu nguồn quy hoạch. Ban Thường vụ Đảng ủy Tổng Công ty xem xét, nhận xét, đánh giá cán bộ; quyết định phê duyệt quy hoạch, đào tạo, bổ trí, điều động, luân chuyển, bổ nhiệm, bổ nhiệm lại, giới thiệu cán bộ ứng cử. Trường hợp đặc biệt do Ban Thường vụ Đảng ủy Tổng Công ty xem xét, quyết định.

Điều 3. Căn cứ vào tiêu chuẩn này, các cấp ủy cơ sở, tập thể lãnh đạo phòng ban Tổng Công ty (hoặc tương đương), Ban Thường vụ Công đoàn và Đoàn Thanh niên Tổng Công ty cụ thể hóa tiêu chuẩn chức danh cán bộ theo phân cấp quản lý cán bộ, phù hợp với chức năng, nhiệm vụ và đặc điểm của từng tổ chức, đơn vị.

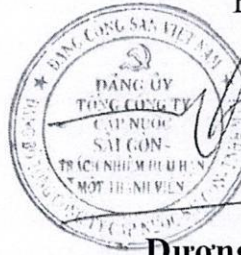
Điều 4. Quyết định này thay thế cho Quyết định số 900-QĐ/ĐU ngày 14 tháng 8 năm 2018 của Ban Thường vụ Đảng ủy Tổng Công ty về ban hành tiêu chuẩn chức danh cán bộ thuộc diện Ban Thường vụ Đảng ủy Tổng Công ty quản lý. Quyết định này có hiệu lực thi hành kể từ ngày ký.

Điều 5. Hội đồng thành viên, Ban Tổng Giám đốc, Văn phòng và các ban xây dựng Đảng thuộc Đảng ủy Tổng Công ty; Ban Thường vụ Công đoàn, Đoàn Thanh niên Tổng Công ty; các cấp ủy cơ sở và lãnh đạo phòng ban Tổng Công ty (hoặc tương đương) chịu trách nhiệm thi hành Quyết định này.

Nơi nhận:

- Đ/c Nguyễn Thị Lệ – Phó Bí thư Thành ủy,
Chủ tịch Hội đồng nhân dân Thành phố,
- Ban Tổ chức Thành ủy, UBKT Thành ủy,
- Ban Chấp hành Đảng bộ Tổng Công ty,
- UBKT Đảng ủy Tổng Công ty,
- Như điều 5,
- Lưu.

**T/M BAN THƯỜNG VỤ
BÍ THƯ**



Dương Hồng Nhân



I. TIÊU CHUẨN CHUNG ĐỐI VỚI 22 NHÓM CHỨC DANH CÁN BỘ

(Ban hành kèm theo Quyết định số 116-QĐ/ĐU ngày 31 tháng 12 năm 2020 của Ban Thường vụ Đảng ủy Tổng Công ty)

1. Về chính trị tư tưởng

Trung thành với lợi ích của Đảng, của Quốc gia, dân tộc và nhân dân; kiên định chủ nghĩa Mác – Lênin, tư tưởng Hồ Chí Minh, mục tiêu, lý tưởng về độc lập dân tộc, chủ nghĩa xã hội và đường lối đổi mới của Đảng. Có lập trường, quan điểm, bản lĩnh chính trị vững vàng, không dao động trong bất cứ tình huống nào, kiên quyết đấu tranh bảo vệ Cương lĩnh, đường lối của Đảng, Hiến pháp và pháp luật của Nhà nước. Có tinh thần yêu nước nồng nàn, đặt lợi ích của Đảng, Quốc gia – dân tộc, nhân dân, tập thể lên trên lợi ích cá nhân; sẵn sàng hy sinh vì sự nghiệp của Đảng, vì độc lập, tự do của Tổ quốc, vì hạnh phúc của nhân dân. Yên tâm công tác, chấp hành nghiêm sự phân công của tổ chức và hoàn thành tốt mọi nhiệm vụ được giao.

2. Về đạo đức, lối sống, ý thức tổ chức kỷ luật

Có phẩm chất đạo đức trong sáng; lối sống lành mạnh, trung thực, khiêm tốn, chân thành, giản dị; cần, kiệm, liêm, chính, chí công vô tư. Tâm huyết và có trách nhiệm với công việc; không tham vọng quyền lực, không háo danh; có tinh thần đoàn kết, xây dựng, gương mẫu, thương yêu đồng chí, đồng nghiệp; thấy đúng phải bảo vệ, thấy sai phải đấu tranh. Bản thân không tham nhũng, quan liêu, cơ hội, vụ lợi và tích cực đấu tranh ngăn chặn, đẩy lùi các biểu hiện suy thoái về tư tưởng chính trị, đạo đức, lối sống, những biểu hiện “tự diễn biến”, “tự chuyển hóa” trong nội bộ; kiên quyết đấu tranh chống quan liêu, cửa quyền, tham nhũng, lãng phí, chủ nghĩa cá nhân, lối sống cơ hội, thực dụng, bè phái, lợi ích nhóm, nói không đi đôi với làm; sẵn sàng chịu trách nhiệm trước cấp trên về việc để xảy ra tình trạng quan liêu, tham nhũng, lãng phí và những tiêu cực ở cơ quan, đơn vị mình. Công bằng, chính trực, trọng dụng người tài, không để người thân, người quen lợi dụng chức vụ, quyền hạn của mình để trục lợi. Tuân thủ và thực hiện nghiêm các nguyên tắc tổ chức, kỷ luật của Đảng, nhất là nguyên tắc tập trung dân chủ, tự phê bình và phê bình, giữ gìn đoàn kết nội bộ.

Nêu gương và tạo sự lan tỏa về tính công tâm, trung thực, khiêm tốn, giản dị, chấp hành nghiêm quy định của Đảng về chế độ công tác; việc tổ chức cưới hỏi, ma chay, giỗ, tết, sinh nhật đảm bảo nếp sống văn hóa mới, phù hợp với thuần phong mỹ tục, bản sắc văn hóa tốt đẹp của dân tộc.

3. Về trình độ

Có trình độ chuyên môn, nghiệp vụ, lý luận chính trị, quản lý nhà nước, các quy định khác theo quy định của Đảng, Nhà nước; đáp ứng yêu cầu, nhiệm vụ được giao; có trình độ tin học, ngoại ngữ cần thiết và phù hợp với tiêu chuẩn chức danh, vị trí việc làm.

4. Về năng lực, phong cách và uy tín

Có tư duy đổi mới, có tầm nhìn, phương pháp làm việc khoa học; có năng lực tổng hợp, phân tích và dự báo. Có khả năng phát hiện những mâu thuẫn, thách thức, thời cơ, thuận lợi, vấn đề mới, khó và những hạn chế, bất cập trong thực tiễn; mạnh dạn đề xuất những nhiệm vụ, giải pháp phù hợp, khả thi, hiệu quả để phát huy, thúc đẩy hoặc tháo gỡ đối với những lĩnh vực, nhiệm vụ được phân công phụ trách hoặc những vấn đề chung của Tổng Công ty.

Có năng lực thực tiễn, nắm chắc và hiểu biết cơ bản tình hình thực tế để cụ thể hóa và tổ chức thực hiện có hiệu quả các chủ trương, đường lối của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước ở lĩnh vực công tác được phân công và tại Tổng Công ty; có quyết tâm chính trị và tinh thần trách nhiệm cao, chịu khó, năng động, sáng tạo, dám nghĩ, biết làm, dám chịu trách nhiệm và vì nhân dân phục vụ. Có bản lĩnh, có khả năng lãnh đạo, chỉ đạo, đề xuất cơ chế, chính sách, giải quyết những vấn đề phát sinh, phức tạp, đóng góp có hiệu quả vào sự lãnh đạo chung của cấp ủy, của đơn vị; tuân thủ quy định, quy trình trong công tác cán bộ; chăm lo công tác quy hoạch, đào tạo, xây dựng đội ngũ cán bộ, người lao động có đức, có tài; gương mẫu, có khả năng quy tụ và phát huy sức mạnh tổng hợp của tập thể, cá nhân; công khai, minh bạch, thực hiện tốt quy chế dân chủ trong quản lý điều hành cơ quan, đơn vị phụ trách; không định kiến, hẹp hòi, trù dập người dám nói thẳng, nói thật hoặc có ý kiến khác với mình; được cán bộ, đảng viên, người lao động tin tưởng, tín nhiệm.

Quan tâm và thực hiện tốt công tác dân vận; sâu sát, nắm bắt kịp thời tâm tư, nguyện vọng của cán bộ, đảng viên, người lao động; có trách nhiệm lắng nghe, đối thoại, giải quyết thấu tình, đạt lý những lợi ích chính đáng của cán bộ, đảng viên, người lao động; bản thân và gia đình gương mẫu thực hiện nghĩa vụ công dân nơi cư trú.

Đạt mức hoàn thành tốt nhiệm vụ trở lên vào năm trước liền kề.

5. Về sức khỏe, độ tuổi và kinh nghiệm

Đủ sức khỏe để thực hiện nhiệm vụ; bảo đảm tuổi bổ nhiệm, giới thiệu ứng cử theo quy định; có kinh nghiệm lãnh đạo, quản lý.

Cán bộ lãnh đạo, quản lý nói chung phải kinh qua chức vụ lãnh đạo, quản lý ở cấp dưới./.



II. TIÊU CHUẨN, ĐIỀU KIỆN CỤ THỂ CỦA TỪNG CHỨC DANH

(Ban hành kèm theo Quyết định số 116- QĐ/ĐU ngày 31 tháng 12 năm 2020 của Ban Thường vụ Đảng ủy Tổng Công ty)

(1) Ủy viên Ban Chấp hành Đảng bộ Tổng Công ty

1. Nắm vững, quan điểm, đường lối, chủ trương, chính sách của Đảng, pháp luật Nhà nước; có kiến thức về kinh tế - văn hóa – xã hội; am hiểu sâu, có kinh nghiệm và năng lực về công tác xây dựng Đảng, tình hình tổ chức, nhiệm vụ chính trị, hoạt động của các đơn vị; công tác vận động cán bộ công nhân viên, người lao động; công tác tổ chức – cán bộ; Có năng lực dự báo, định hướng, phát hiện vấn đề, đề xuất cách giải quyết hiệu quả những vấn đề mới; năng lực quán triệt, triển khai cụ thể hóa và vận dụng sáng tạo các chủ trương, nghị quyết của cấp trên thành chương trình hành động, kế hoạch của Đảng ủy Tổng Công ty.
2. Thực hiện tốt công tác kiểm tra, giám sát; sâu sát cơ sở, công việc, tình hình của đơn vị kịp thời đề xuất, trao đổi trong ban thường vụ, ban chấp hành những vấn đề quan trọng để ban chấp hành thảo luận, quyết định; trong từng thời điểm, xác định được nhiệm vụ trọng tâm và các khâu then chốt cần tập trung chỉ đạo thực hiện; có năng lực tổng kết thực tiễn để rút kinh nghiệm, chỉ đạo nhân rộng các điển hình tiên tiến.
3. Sâu sát, nắm chắc tình hình thực tế liên quan đến lĩnh vực phụ trách; có năng lực đổi mới, sáng tạo và chỉ đạo, tổ chức thực hiện có hiệu quả đối với lĩnh vực công tác được giao. Có năng lực xây dựng đội ngũ cán bộ, đảng viên, người lao động thuộc cơ quan mình vừa có đức, có tài, đáp ứng yêu cầu nhiệm vụ chính trị của đơn vị.
4. Có trình độ chuyên môn đại học trở lên, trung cấp lý luận chính trị trở lên.
5. Đã từng giữ một trong các chức vụ trong Hội đồng Thành viên, Kiểm soát viên, Ban Tổng Giám đốc Tổng Công ty hoặc Chánh Văn phòng Đảng ủy, Trưởng các Ban xây dựng Đảng ủy Tổng Công ty hoặc Phó Chủ tịch Công đoàn Tổng Công ty, Phó Bí thư Đoàn Thanh niên Tổng Công ty hoặc trưởng các phòng, ban chuyên môn Tổng Công ty và tương đương hoặc Bí thư cấp ủy, Chủ tịch hoặc Giám đốc các đơn vị trực thuộc, công ty trách nhiệm hữu hạn một thành viên, công ty cổ phần trở lên.

(2) Trưởng Ban xây dựng Đảng và tương đương

1. Am hiểu về công tác xây dựng Đảng, nhất là lĩnh vực được phân công phụ trách; có năng lực, kinh nghiệm nghiên cứu, cụ thể hóa chủ trương, nghị quyết của Thành ủy, tham mưu cho Ban Thường vụ, Ban Chấp hành Đảng bộ Tổng Công ty xây dựng nghị quyết, chương trình, kế hoạch công tác và tổ chức thực hiện có hiệu quả công tác xây dựng Đảng thuộc lĩnh vực được phân công phụ trách (công tác tổ chức, tuyên giáo, dân vận, an ninh – nội chính, văn phòng, kiểm tra).
2. Sâu sát, nắm chắc tình hình thực tế liên quan đến lĩnh vực phụ trách; có năng lực đổi mới, sáng tạo và chỉ đạo, tổ chức thực hiện có hiệu quả đối với lĩnh vực công tác được giao. Có năng lực xây dựng đội ngũ cán bộ, người lao động thuộc cơ quan mình vừa có đức, có tài, đáp ứng yêu cầu nhiệm vụ chính trị của đơn vị.
3. Có trình độ chuyên môn đại học trở lên, trung cấp lý luận chính trị trở lên (đối với các chức danh Trưởng Ban xây dựng Đảng cơ cấu Ủy viên Ban Thường vụ Đảng ủy Tổng Công ty thì trình độ lý luận chính trị phải là cao cấp).
4. Đã từng giữ một trong các chức vụ Phó Chánh Văn phòng Đảng ủy, Phó các Ban xây dựng Đảng ủy Tổng Công ty hoặc Phó Chủ tịch Công đoàn Tổng Công ty, Phó Bí thư Đoàn Thanh niên Tổng Công ty hoặc Phó các phòng, Ban chuyên môn Tổng Công ty và tương đương hoặc Phó Bí thư các cấp ủy cơ sở đảng trực thuộc hoặc Phó Giám đốc các đơn vị trực thuộc, công ty cổ phần trở lên.
5. Đảm bảo tiêu chuẩn chức danh Ủy viên Ban Thường vụ Đảng ủy Tổng Công ty theo quy định (nếu có).

(3) Chủ nhiệm Ủy ban Kiểm tra Đảng ủy

1. Am hiểu sâu về công tác xây dựng Đảng, nhất là công tác kiểm tra, giám sát; có kiến thức về pháp luật, công tác quản lý nhà nước; có năng lực, kinh nghiệm nghiên cứu, cụ thể hóa chủ trương, đường lối của Đảng tham mưu cho Ban Thường vụ, Ban Chấp hành Đảng bộ Tổng Công ty xây dựng, đề xuất chương trình, kế hoạch công tác kiểm tra, giám sát và các giải pháp tổ chức thực hiện nhằm đáp ứng yêu cầu nhiệm vụ được giao.
2. Trong quá trình công tác thể hiện phẩm chất trung thực, thẳng thắn, khách quan; cần, kiệm, liêm, chính, chí công vô tư; kiên quyết đấu tranh chống tham nhũng, lãng phí và những biểu hiện tiêu cực. Có năng lực xây dựng đội ngũ cán bộ, người lao động thuộc đơn vị mình vừa có đức, có tài, đáp ứng yêu cầu nhiệm vụ chính trị của đơn vị.
3. Có trình độ chuyên môn đại học trở lên, cao cấp lý luận chính trị trở lên.
6. Đã từng giữ một trong các chức vụ Ủy viên Ủy ban Kiểm tra Đảng ủy, Phó Chánh Văn phòng Đảng ủy, Phó các Ban xây dựng Đảng ủy Tổng Công ty hoặc Phó Chủ tịch Công đoàn Tổng Công ty, Phó Bí thư Đoàn Thanh niên Tổng Công ty hoặc Phó các phòng, Ban chuyên môn Tổng Công ty và tương đương hoặc Phó Bí thư các cấp ủy cơ sở đảng trực thuộc hoặc Phó Giám đốc các đơn vị trực thuộc, công ty cổ phần trở lên.
4. Đảm bảo tiêu chuẩn chức danh Ủy viên Ban Thường vụ Đảng ủy Tổng Công ty theo quy định.

(4) Trưởng phòng, ban Tổng Công ty và tương đương

1. Am hiểu về tình hình tổ chức, nhiệm vụ chính trị của phòng, ban, hoạt động của các đơn vị trong khối thi đua; công tác vận động cán bộ, công nhân viên, người lao động; công tác tổ chức – cán bộ; Có năng lực dự báo, định hướng, phát hiện vấn đề, đề xuất cách giải quyết hiệu quả những vấn đề mới; có năng lực cụ thể hóa, triển khai hướng dẫn, tổ chức chỉ đạo thực hiện các chương trình, nhiệm vụ, kế hoạch công tác của phòng, ban, đơn vị thuộc công việc được phân công phụ trách; có năng lực nghiên cứu, tham mưu, tổng hợp, đề xuất và hướng dẫn nghiệp vụ thuộc lĩnh vực phân công phụ trách; có khả năng chỉ đạo, lãnh đạo, phối hợp, động viên cán bộ, công nhân viên của phòng phát huy tính năng động, chủ động sáng tạo trong việc thực hiện nhiệm vụ, đề xuất các biện pháp công tác với tập thể lãnh đạo phòng - ban hoàn thành tốt các nhiệm vụ, đảm bảo thời gian và chất lượng công việc.
2. Sâu sát, nắm chắc tình hình thực tế liên quan đến lĩnh vực phụ trách; có năng lực đổi mới, sáng tạo và chỉ đạo, tổ chức thực hiện có hiệu quả đối với lĩnh vực công tác được giao. Có năng lực xây dựng đội ngũ cán bộ, người lao động thuộc cơ quan mình vừa có đức, có tài, đáp ứng yêu cầu nhiệm vụ chính trị của phòng, ban, đơn vị.
3. Có trình độ chuyên môn đại học trở lên, chuyên ngành phù hợp; có trình độ trung cấp lý luận chính trị trở lên.
4. Đã từng giữ một trong các chức vụ Phó các phòng, Ban chuyên môn Tổng Công ty và tương đương hoặc Phó Giám đốc các đơn vị trực thuộc, công ty cổ phần hoặc Phó Bí thư các cấp ủy cơ sở đảng trực thuộc hoặc Chánh Văn phòng Đảng ủy, Trưởng các Ban xây dựng Đảng ủy Tổng Công ty hoặc Chủ tịch Công đoàn Tổng Công ty, Bí thư Đoàn Thanh niên Tổng Công ty trở lên.

(5) Giám đốc các đơn vị trực thuộc Tổng Công ty

1. Am hiểu sâu về tình hình tổ chức, nhiệm vụ chính trị của phòng, ban, hoạt động của các đơn vị trong khối thi đua; công tác vận động cán bộ, đảng viên, người lao động; công tác tổ chức – cán bộ; Có năng lực dự báo, định hướng, phát hiện vấn đề, đề xuất cách giải quyết hiệu quả những vấn đề mới; có khả năng tổ chức, chỉ đạo, triển khai và kiểm tra các công tác của đơn vị theo quy định chức năng, nhiệm vụ; đáp ứng được yêu cầu của lãnh đạo Tổng Công ty giao; am hiểu pháp luật, có kiến thức, kinh nghiệm về Ngành Cấp thoát nước; am hiểu những quy định hiện hành về quản lý, vận hành, bảo dưỡng, thi công, nghiệm thu, bàn giao các công trình tại đơn vị
2. Thực hiện tốt công tác kiểm tra, giám sát; sâu sát cơ sở, công việc, tình hình của đơn vị; có năng lực tổng kết thực tiễn để rút kinh nghiệm, chỉ đạo nhân rộng các điển hình tiên tiến.
3. Có năng lực lãnh đạo, chỉ đạo xây dựng tổ chức bộ máy đơn vị trong sạch, vững mạnh; lãnh đạo xây dựng đội ngũ cán bộ, quần chúng đơn vị có phẩm chất chính trị, đạo đức tốt, có năng lực, kinh nghiệm công tác đáp ứng yêu cầu nhiệm vụ xây dựng, phát triển đơn vị; có khả năng có năng lực lựa chọn, phát hiện, quy hoạch, đào tạo, sử dụng cán bộ, công nhân viên có đức, có tài.
4. Sâu sát, thấu hiểu đời sống cán bộ, người lao động trong đơn vị; có năng lực đối thoại, giải quyết thấu tình, đạt lý những lợi ích chính đáng của cán bộ, người lao động trong đơn vị.
5. Tốt nghiệp đại học chuyên ngành cấp thoát nước, xây dựng, kỹ thuật môi trường hoặc tương đương trở lên, tốt nghiệp khóa đào tạo, bồi dưỡng CEO; có trình độ trung cấp lý luận chính trị trở lên; được đào tạo, bồi dưỡng về quản lý kinh tế, quản lý nhà nước.
6. Đã từng giữ một trong các chức vụ Phó các phòng, Ban chuyên môn Tổng Công ty và tương đương hoặc Phó Giám đốc các đơn vị trực thuộc, công ty cổ phần hoặc Phó Bí thư các cấp ủy cơ sở đảng trực thuộc hoặc Chánh Văn phòng Đảng ủy, Trưởng các Ban xây dựng Đảng ủy Tổng Công ty hoặc Chủ tịch Công đoàn Tổng Công ty, Bí thư Đoàn Thanh niên Tổng Công ty trở lên.

(6) Chủ tịch Công đoàn, Bí thư Đoàn Thanh niên Tổng Công ty

1. Am hiểu về công tác vận động cán bộ, công nhân viên, người lao động, nhất là tình hình các đối tượng theo chức năng, nhiệm vụ của tổ chức mà mình là thành viên lãnh đạo; có năng lực nghiên cứu, đề xuất với Đảng ủy Tổng Công ty các chủ trương, giải pháp để thực hiện tốt chức năng lãnh đạo của Đảng đối với các tổ chức đoàn thể Tổng Công ty; nắm chắc tâm tư, nguyện vọng và có biện pháp bảo đảm quyền và lợi ích hợp pháp, chính đáng của đoàn viên, hội viên, người lao động.
2. Có năng lực tổ chức, tập hợp, xây dựng lực lượng theo đối tượng phụ trách; xây dựng khối đại đoàn kết dân tộc ngày càng vững mạnh; tổ chức thực hiện có hiệu quả hoạt động giám sát và phản biện xã hội, xây dựng Đảng, xây dựng chính quyền.
3. Có trình độ chuyên môn đại học trở lên, trung cấp lý luận chính trị trở lên.
4. Đã từng giữ một trong các chức vụ Ủy viên Ban Thường vụ Công đoàn Tổng Công ty, Ủy viên Ban Thường vụ Đoàn Thanh niên Tổng Công ty hoặc phó các phòng, ban chuyên môn Tổng Công ty và tương đương hoặc Bí thư các cơ sở Đoàn thanh niên trực thuộc, Chủ tịch các Công đoàn cơ sở trực thuộc trở lên.
5. Đồng thời, phải đảm bảo có đủ các tiêu chuẩn chức danh theo quy định của các tổ chức chính trị - xã hội Thành phố có liên quan quản lý.

(7) Phó Trưởng Ban xây dựng Đảng và tương đương

1. Am hiểu về công tác xây dựng Đảng, nhất là lĩnh vực được phân công phụ trách; có khả năng tổng hợp, năng lực nghiên cứu, tham mưu, cụ thể hóa chủ trương, đường lối của Đảng vào thực tiễn của Đảng bộ Tổng Công ty,
2. Có năng lực xây dựng, đề xuất chương trình, kế hoạch công tác và chỉ đạo tổ chức thực hiện có hiệu quả lĩnh vực được phân công phụ trách (công tác tổ chức, tuyên giáo, dân vận, an ninh – nội chính, văn phòng, kiểm tra).
3. Có trình độ chuyên môn đại học trở lên, trung cấp lý luận chính trị trở lên.
4. Đã có kinh nghiệm làm việc tại Văn phòng Đảng ủy và các Ban xây dựng Đảng ủy Tổng Công ty hoặc phó các phòng, ban chuyên môn Tổng Công ty và tương đương hoặc Phó Chủ tịch Công đoàn, Phó Bí thư Đoàn Thanh niên của Tổng Công ty trở lên.

(8) Phó Chủ nhiệm Ủy ban Kiểm tra Đảng ủy Tổng Công ty

1. Am hiểu về công tác xây dựng Đảng, nhất là công tác kiểm tra, giám sát; có kiến thức về pháp luật; có năng lực nghiên cứu, cụ thể hóa chủ trương, đường lối của Đảng tham mưu cho Ban Thường vụ, Ban Chấp hành Đảng bộ Tổng Công ty xây dựng, đề xuất chương trình, kế hoạch công tác kiểm tra, giám sát và các giải pháp tổ chức thực hiện nhằm đáp ứng yêu cầu nhiệm vụ được giao.
2. Trong quá trình công tác thể hiện phẩm chất trung thực, thẳng thắn, khách quan; cần, kiệm, liêm, chính, chí công vô tư; kiên quyết đấu tranh chống tham nhũng, lãng phí và những biểu hiện tiêu cực.
3. Có trình độ chuyên môn đại học trở lên, trung cấp lý luận chính trị.
4. Đã từng giữ một trong các chức vụ Ủy viên Ủy ban kiểm tra Đảng ủy Tổng Công ty hoặc Phó Chánh Văn phòng Đảng ủy và Phó các Ban xây dựng Đảng ủy Tổng Công ty hoặc Phó Chủ tịch Công đoàn, Phó Bí thư Đoàn Thanh niên Tổng Công ty hoặc phó các phòng, ban chuyên môn Tổng Công ty và tương đương hoặc Chủ nhiệm Ủy ban Kiểm tra Đảng ủy cấp cơ sở trở lên.
5. Đồng thời, phải đảm bảo có đủ các tiêu chuẩn chức danh theo quy định của Ủy ban Kiểm tra Thành ủy.

(9) Ủy viên Ủy ban Kiểm tra Đảng ủy Tổng Công ty

1. Am hiểu về công tác xây dựng Đảng, nhất là công tác kiểm tra, giám sát; có kiến thức về pháp luật; có năng lực nghiên cứu, cụ thể hóa chủ trương, đường lối của Đảng tham mưu cho Ban Thường vụ, Ban Chấp hành Đảng bộ Tổng Công ty xây dựng, đề các giải pháp tổ chức thực hiện nhằm đáp ứng yêu cầu nhiệm vụ được giao.
2. Trong quá trình công tác thể hiện phẩm chất trung thực, thẳng thắn, khách quan; cần, kiệm, liêm, chính, chí công vô tư; kiên quyết đấu tranh chống tham nhũng, lãng phí và những biểu hiện tiêu cực.
3. Có trình độ chuyên môn đại học trở lên, trung cấp lý luận chính trị.
4. Đã từng giữ một trong các chức vụ Ủy viên Ủy ban Kiểm tra, Ủy viên Ban Thường vụ Công đoàn và Đoàn Thanh niên Tổng Công ty hoặc Phó Chủ nhiệm Ủy ban Kiểm tra Đảng ủy cấp cơ sở hoặc cấp ủy viên cơ sở trở lên.
5. Đồng thời, phải đảm bảo có đủ các tiêu chuẩn chức danh theo quy định của Ủy ban Kiểm tra Thành ủy.

(10) Phó Chủ tịch Công đoàn, Phó Bí thư Đoàn Thanh niên Tổng Công ty

1. Am hiểu về công tác vận động cán bộ, công nhân viên, người lao động, nhất là tình hình các đối tượng theo chức năng, nhiệm vụ của tổ chức mà mình là thành viên lãnh đạo; có năng lực nghiên cứu, đề xuất với cơ quan lãnh đạo giữa 2 kỳ đại hội và người đứng đầu các giải pháp thực hiện tốt chức năng, nhiệm vụ của tổ chức mà mình là thành viên.
2. Có năng lực tổ chức, tập hợp, xây dựng lực lượng theo đối tượng phụ trách; xây dựng khối đại đoàn kết dân tộc ngày càng vững mạnh; tổ chức thực hiện có hiệu quả hoạt động giám sát và phản biện xã hội, xây dựng Đảng, xây dựng chính quyền đối với lĩnh vực phụ trách.
3. Có trình độ chuyên môn đại học trở lên, trung cấp lý luận chính trị trở lên.
4. Đã từng giữ một trong các chức vụ Ủy viên Ban Thường vụ Công đoàn và Đoàn Thanh niên Tổng Công ty hoặc Chủ tịch Công đoàn cơ sở, Bí thư Đoàn Thanh niên cơ sở trở lên.
5. Đồng thời, phải đảm bảo có đủ các tiêu chuẩn chức danh theo quy định của các tổ chức chính trị - xã hội Thành phố có liên quan quản lý.

(11) Phó Trưởng phòng, ban Tổng Công ty và tương đương

1. Am hiểu về tình hình tổ chức, nhiệm vụ chính trị của phòng, ban, hoạt động của các đơn vị trong khối thi đua; công tác vận động cán bộ, công nhân viên, người lao động; công tác tổ chức – cán bộ; có năng lực dự báo, định hướng, phát hiện vấn đề, đề xuất cách giải quyết hiệu quả những vấn đề mới; tham gia với Trưởng phòng cụ thể hóa, triển khai hướng dẫn, tổ chức chỉ đạo thực hiện các chương trình, nhiệm vụ, kế hoạch công tác của phòng, ban, đơn vị thuộc công việc được phân công phụ trách; có năng lực nghiên cứu, tham mưu, tổng hợp, đề xuất và hướng dẫn nghiệp vụ thuộc lĩnh vực phân công phụ trách; có khả năng tham gia chỉ đạo, lãnh đạo, phối hợp, động viên nhân viên của phòng phát huy tính năng động, chủ động sáng tạo trong việc thực hiện nhiệm vụ, đề xuất các biện pháp công tác với tập thể lãnh đạo phòng - ban hoàn thành tốt các nhiệm vụ được phân công, đảm bảo thời gian và chất lượng công việc.
2. Sâu sát, nắm chắc tình hình thực tế liên quan đến lĩnh vực phụ trách; có năng lực đổi mới, sáng tạo và chỉ đạo, tổ chức thực hiện có hiệu quả đối với lĩnh vực công tác được giao. Có năng lực xây dựng đội ngũ cán bộ thuộc cơ quan mình vừa có đức, có tài, đáp ứng yêu cầu nhiệm vụ chính trị của phòng, ban, đơn vị.
3. Có trình độ chuyên môn đại học trở lên, chuyên ngành phù hợp; có trình độ trung cấp lý luận chính trị trở lên.
4. Đã từng giữ một trong các chức vụ tổ trưởng các phòng, ban Tổng Công ty hoặc tổ trưởng các phòng, ban, đội các đơn vị trực thuộc, công ty cổ phần trở lên.

(12) Phó Giám đốc các đơn vị trực thuộc Tổng Công ty

1. Am hiểu sâu về tình hình tổ chức, nhiệm vụ chính trị của phòng, ban, hoạt động của các đơn vị trong khối thi đua; công tác vận động động cán bộ, công nhân viên, người lao động; công tác tổ chức – cán bộ; có năng lực dự báo, định hướng, phát hiện vấn đề, đề xuất cách giải quyết hiệu quả những vấn đề mới; có khả năng tổ chức, chỉ đạo, triển khai và kiểm tra các công tác của đơn vị theo quy định chức năng, nhiệm vụ; đáp ứng được yêu cầu của lãnh đạo Tổng Công ty giao; am hiểu pháp luật, có kiến thức, kinh nghiệm về Ngành Cấp thoát nước; am hiểu những quy định hiện hành về quản lý, vận hành, bảo dưỡng, thi công, nghiệm thu, bàn giao các công trình tại đơn vị.
2. Thực hiện tốt công tác kiểm tra, giám sát; sâu sát cơ sở, công việc, tình hình của đơn vị; có năng lực tổng kết thực tiễn để rút kinh nghiệm, chỉ đạo nhân rộng các điển hình tiên tiến.
3. Có năng lực lãnh đạo, chỉ đạo xây dựng tổ chức bộ máy đơn vị trong sạch, vững mạnh; lãnh đạo xây dựng đội ngũ cán bộ, quần chúng đơn vị có phẩm chất chính trị, đạo đức tốt, có năng lực, kinh nghiệm công tác đáp ứng yêu cầu nhiệm vụ xây dựng, phát triển đơn vị; có khả năng, có năng lực lựa chọn, phát hiện, quy hoạch, đào tạo, sử dụng cán bộ, người lao động có đức, có tài.
4. Tốt nghiệp đại học chuyên ngành cấp thoát nước, xây dựng, kỹ thuật môi trường hoặc tương đương trở lên; có trình độ trung cấp lý luận chính trị trở lên; được đào tạo, bồi dưỡng về quản lý kinh tế, quản lý nhà nước.
5. Đã từng giữ một trong các chức vụ tổ trưởng các phòng, ban Tổng Công ty hoặc Trưởng các phòng, ban, đội tại các đơn vị trực thuộc, công ty cổ phần trở lên.

(13) Người đại diện vốn góp của Tổng Công ty tại các công ty cổ phần

1. Là công dân Việt Nam, thường trú tại Việt Nam.
2. Am hiểu sâu quy định của pháp luật Nhà nước về hoạt động sản xuất kinh doanh, thực hiện nghĩa vụ tài chính, thuế; có kiến thức về kinh tế – văn hóa – xã hội; am hiểu sâu về ngành, lĩnh vực hoạt động của doanh nghiệp; tình hình tổ chức, nhiệm vụ chính trị, hoạt động của đơn vị.
3. Có năng lực và tư duy nhạy bén trong điều hành, thực hiện nhiệm vụ sản xuất kinh doanh mang lại hiệu quả cao; dự báo, định hướng, phát hiện vấn đề, đề xuất cách giải quyết hiệu quả những vấn đề mới; có khả năng tham mưu chiến lược phát triển của doanh nghiệp; tham gia tổ chức thực hiện các Nghị quyết của Hội đồng quản trị/Hội đồng thành viên quyết định, tổ chức thực hiện kế hoạch kinh doanh và phương án đầu tư của công ty, các vấn đề liên quan đến công việc kinh doanh của công ty.
4. Thực hiện tốt công tác kiểm tra, giám sát; sâu sát cơ sở, công việc, tình hình của đơn vị kịp thời đề xuất, trao đổi, báo cáo Hội đồng quản trị, Hội đồng Thành viên, Tổng Công ty những vấn đề quan trọng để thảo luận, quyết định; trong từng thời điểm, xác định được nhiệm vụ trọng tâm và các khâu then chốt cần tập trung chỉ đạo thực hiện; có năng lực tổng kết thực tiễn để rút kinh nghiệm, chỉ đạo nhân rộng các điển hình tiên tiến.
5. Không trong thời gian cấm đảm nhiệm chức vụ, xem xét xử lý kỷ luật, điều tra, truy tố, xét xử, chấp hành hình phạt tù, thi hành quyết định kỷ luật. Không là vợ, chồng, cha, cha nuôi, mẹ, mẹ nuôi, con, con nuôi, anh, chị, em ruột, anh rể, em rể, chị dâu, em dâu của Chủ tịch và thành viên Hội đồng thành viên, Chủ tịch và thành viên Hội đồng quản trị, Chủ tịch công ty, Kiểm soát viên, Tổng Giám đốc hoặc Giám đốc, Phó Tổng Giám đốc hoặc Phó Giám đốc, Kế toán trưởng của Doanh nghiệp được cử làm đại diện.
6. Tốt nghiệp đại học trở lên; có trình độ chuyên môn nghiệp vụ, có năng lực lãnh đạo, quản lý phù hợp với yêu cầu của vị trí được cử làm Người đại diện.
7. Ngoài ra Người đại diện tham gia vào Hội đồng quản trị, Hội đồng thành viên của doanh nghiệp khác phải có đủ tiêu chuẩn và điều kiện tương ứng với chức danh đó theo quy định của Luật Doanh Nghiệp; các tiêu chuẩn, điều kiện quy định tại Điều lệ doanh nghiệp đó theo từng loại hình doanh nghiệp; Điều lệ Tổng Công ty và các quy định chuyên ngành khác có liên quan.

(14) Bí thư cấp ủy cơ sở

1. Nắm vững, quan điểm, đường lối, chủ trương, chính sách của Đảng, pháp luật Nhà nước; có kiến thức về kinh tế - văn hóa - xã hội; am hiểu sâu, có kinh nghiệm và năng lực về công tác xây dựng Đảng, tình hình tổ chức, nhiệm vụ chính trị, hoạt động của các đơn vị; công tác vận động quần chúng; công tác tổ chức – cán bộ; Có năng lực dự báo, định hướng, phát hiện vấn đề, đề xuất cách giải quyết hiệu quả những vấn đề mới; năng lực quán triệt, triển khai cụ thể hóa và vận dụng sáng tạo các chủ trương, nghị quyết của cấp trên và nghị quyết của đại hội chi, đảng bộ cơ sở thành chương trình hành động, kế hoạch của chi, đảng ủy, chỉ đạo tổ chức thực hiện hiệu quả.
2. Thực hiện tốt công tác kiểm tra, giám sát; sâu sát cơ sở, công việc, tình hình của đơn vị kịp thời đề xuất, trao đổi trong ban thường vụ, ban chấp hành những vấn đề quan trọng để ban chấp hành thảo luận, quyết định; trong từng thời điểm, xác định được nhiệm vụ trọng tâm và các khâu then chốt cần tập trung chỉ đạo thực hiện; có năng lực tổng kết thực tiễn để rút kinh nghiệm, chỉ đạo nhân rộng các điển hình tiên tiến.
3. Có năng lực lãnh đạo, chỉ đạo xây dựng tổ chức bộ máy đơn vị trong sạch, vững mạnh; phát huy dân chủ, tự phê bình và phê bình, giữ gìn đoàn kết nội bộ; lãnh đạo xây dựng đội ngũ cán bộ, quần chúng đơn vị có phẩm chất chính trị, đạo đức tốt, có năng lực, kinh nghiệm công tác đáp ứng yêu cầu nhiệm vụ xây dựng, phát triển đơn vị; có khả năng có năng lực lựa chọn, phát hiện, quy hoạch, đào tạo, sử dụng cán bộ, người lao động có đức, có tài.
4. Tốt nghiệp đại học trở lên; có trình độ trung cấp lý luận chính trị trở lên; được đào tạo, bồi dưỡng về quản lý kinh tế, quản lý nhà nước.
5. Đã từng giữ một trong các chức vụ Phó Bí thư các cấp ủy cơ sở đảng trực thuộc hoặc Phó các phòng, Ban chuyên môn Tổng Công ty và tương đương hoặc Phó Giám đốc các đơn vị trực thuộc, công ty cổ phần hoặc Chánh Văn phòng Đảng ủy, Trưởng các Ban xây dựng Đảng ủy Tổng Công ty trở lên.

(15) Phó Bí thư cấp ủy cơ sở

1. Am hiểu sâu, có kinh nghiệm và năng lực về công tác xây dựng Đảng, nhất là đối với lĩnh vực phụ trách, tình hình tổ chức, nhiệm vụ chính trị, hoạt động của các đơn vị; công tác vận động quần chúng; công tác tổ chức – cán bộ; có năng lực phân tích, tổng hợp, tham mưu giúp bí thư cấp ủy quán triệt, triển khai, cụ thể hóa và vận dụng sáng tạo các chủ trương, nghị quyết của cấp trên và nghị quyết của đại hội chi, đảng bộ cơ sở thành chương trình hành động, kế hoạch của chi, đảng ủy cơ sở.
2. Thực hiện tốt công tác kiểm tra, giám sát; sâu sát cơ sở, công việc, tình hình của đơn vị kịp thời đề xuất, trao đổi với bí thư, ban thường vụ, ban chấp hành những vấn đề quan trọng để ban chấp hành thảo luận, quyết định; trong từng thời điểm, xác định được nhiệm vụ trọng tâm và các khâu then chốt cần tập trung chỉ đạo thực hiện; có năng lực tổng kết thực tiễn để rút kinh nghiệm, chỉ đạo nhân rộng các điển hình tiên tiến.
3. Có năng lực lãnh đạo, chỉ đạo xây dựng tổ chức bộ máy đơn vị trong sạch, vững mạnh; phát huy dân chủ, tự phê bình và phê bình, giữ gìn đoàn kết nội bộ; lãnh đạo xây dựng đội ngũ cán bộ, quần chúng đơn vị có phẩm chất chính trị, đạo đức tốt, có năng lực, kinh nghiệm công tác đáp ứng yêu cầu nhiệm vụ xây dựng, phát triển đơn vị; có khả năng có năng lực lựa chọn, phát hiện, quy hoạch, đào tạo, sử dụng cán bộ có đức, có tài.
4. Tốt nghiệp đại học trở lên; có trình độ trung cấp lý luận chính trị trở lên; được đào tạo, bồi dưỡng về quản lý kinh tế, quản lý nhà nước.
5. Đã từng giữ một trong các chức vụ cấp phó các tổ chức, cơ quan, phòng, ban, đơn vị hoặc Ủy viên Ban Thường vụ các cơ sở đảng và tương đương trở lên.
6. Đã từng giữ một trong các chức vụ Ủy viên Ban Thường vụ các cơ sở đảng trực thuộc hoặc Phó các phòng, Ban chuyên môn Tổng Công ty và tương đương hoặc Phó Giám đốc các đơn vị trực thuộc, công ty cổ phần trở lên.

(16) Ủy viên Ban Thường vụ cấp ủy cơ sở

1. Am hiểu về công tác xây dựng Đảng, nhất là đối với lĩnh vực phụ trách; nắm vững nguyên tắc, quy định về công tác xây dựng Đảng, công tác tổ chức – cán bộ, công tác đoàn thể.
2. Có năng lực tham mưu, đề xuất, đóng góp vào sự lãnh đạo chung của chi, đảng ủy, ban thường vụ đảng ủy trên lĩnh vực công tác được phân công; xây dựng và tổ chức thực hiện có hiệu quả kế hoạch, chương trình công tác xây dựng Đảng, công tác tổ chức – cán bộ, công tác đoàn thể.
3. Có năng lực tổ chức nghiên cứu các chuyên đề; công tác kiểm tra, sơ kết, tổng kết, phát hiện, nhân rộng những nhân tố mới, điển hình tiêu biểu.
4. Xây dựng, củng cố tổ chức bộ máy đơn vị vững mạnh; phát huy dân chủ, tự phê bình và phê bình, giữ gìn đoàn kết nội bộ; xây dựng đội ngũ cán bộ, quần chúng thuộc lĩnh vực phụ trách có phẩm chất chính trị, đạo đức tốt, có năng lực, kinh nghiệm công tác xây dựng Đảng, công tác đoàn thể, đáp ứng yêu cầu nhiệm vụ do ban thường vụ đảng ủy giao; có năng lực, phát hiện, lựa chọn, giới thiệu quy hoạch, đào tạo, sử dụng cán bộ, người lao động có đức, có tài.
5. Tốt nghiệp đại học trở lên; có trình độ trung cấp lý luận chính trị trở lên; được đào tạo, bồi dưỡng chuyên môn về lĩnh vực công tác được phân công.
6. Đã từng giữ chức vụ ủy viên ban chấp hành chi bộ, đảng bộ cơ sở và tương đương hoặc Phó Giám đốc các đơn vị trực thuộc, các công ty cổ phần trở lên.

**(17) Chủ tịch Hội đồng quản trị Công ty cổ phần vốn nhà nước chi phối,
Chủ tịch Công ty TNHH MTV 100% vốn nhà nước**

1. Nắm vững quan điểm, đường lối, chủ trương, chính sách của Đảng, quy định của pháp luật Nhà nước về hoạt động sản xuất kinh doanh, thực hiện nghĩa vụ tài chính, thuế; có kiến thức về kinh tế – văn hóa – xã hội; am hiểu sâu về ngành, lĩnh vực hoạt động của doanh nghiệp; tình hình tổ chức, nhiệm vụ chính trị, hoạt động của đơn vị; công tác vận động cán bộ, công nhân viên, người lao động; công tác xây dựng Đảng, công tác tổ chức – cán bộ.
2. Có năng lực dự báo, định hướng, phát hiện vấn đề, đề xuất cách giải quyết hiệu quả những vấn đề mới; có khả năng lập chương trình, kế hoạch hoạt động của Hội đồng quản trị, giám sát quá trình tổ chức thực hiện các nghị quyết của Hội đồng quản trị.
3. Có năng lực lãnh đạo, chỉ đạo xây dựng tổ chức bộ máy đơn vị trong sạch, vững mạnh; là trung tâm đoàn kết, có uy tín cao trong đơn vị; lãnh đạo xây dựng đội ngũ cán bộ, quản chúng đơn vị có phẩm chất chính trị, đạo đức tốt, có năng lực, kinh nghiệm công tác đáp ứng yêu cầu nhiệm vụ xây dựng, phát triển đơn vị; có năng lực lựa chọn, phát hiện, quy hoạch, đào tạo, sử dụng cán bộ, người lao động có đức, có tài; lắng nghe, đối thoại, chỉ đạo giải quyết thấu tình, đạt lý những lợi ích chính đáng của người lao động.
4. Tốt nghiệp đại học chuyên ngành kinh tế, quản trị kinh doanh hoặc tương đương trở lên; có trình độ trung cấp lý luận chính trị trở lên; được đào tạo, bồi dưỡng về quản lý kinh tế, quản lý nhà nước.
5. Đã từng giữ một trong các chức vụ phó Giám đốc các công ty cổ phần, công ty trách nhiệm hữu hạn một thành viên hoặc trưởng các phòng, ban chuyên môn Tổng Công ty và tương đương hoặc phó Giám đốc các đơn vị trực thuộc hoặc Chánh Văn phòng Đảng ủy, Trưởng các Ban Xây dựng Đảng ủy Tổng Công ty.
6. Ngoài ra, phải có đủ tiêu chuẩn và điều kiện tương ứng với chức danh đó theo quy định của Luật Doanh nghiệp; các tiêu chuẩn, điều kiện quy định tại Điều lệ doanh nghiệp đó theo từng loại hình doanh nghiệp; Điều lệ Tổng Công ty và các quy định chuyên ngành khác có liên quan.

**(18) Giám đốc Công ty cổ phần vốn nhà nước chi phối,
Công ty TNHH MTV 100% vốn nhà nước**

1. Nắm vững quan điểm, đường lối, chủ trương, chính sách của Đảng, quy định của pháp luật Nhà nước về hoạt động sản xuất kinh doanh, thực hiện nghĩa vụ tài chính, thuế; có kiến thức về kinh tế – văn hóa – xã hội; am hiểu sâu về ngành, lĩnh vực hoạt động của doanh nghiệp; tình hình tổ chức, nhiệm vụ chính trị, hoạt động của đơn vị; công tác vận động cán bộ, công nhân viên, người lao động; công tác xây dựng Đảng, công tác tổ chức – cán bộ.
2. Có năng lực và tư duy nhạy bén trong điều hành, quyết định đầu tư, thực hiện nhiệm vụ sản xuất kinh doanh mang lại hiệu quả cao; dự báo, định hướng, phát hiện vấn đề, đề xuất cách giải quyết hiệu quả những vấn đề mới; có khả năng tổ chức thực hiện các Nghị quyết của Hội đồng quản trị/Hội đồng thành viên quyết định, tổ chức thực hiện kế hoạch kinh doanh và phương án đầu tư của công ty, các vấn đề liên quan đến công việc kinh doanh của công ty.
3. Thực hiện tốt công tác kiểm tra, giám sát; sâu sát cơ sở, công việc, tình hình của đơn vị kịp thời đề xuất, trao đổi trong ban thường vụ, ban chấp hành những vấn đề quan trọng để ban chấp hành thảo luận, quyết định; trong từng thời điểm, xác định được nhiệm vụ trọng tâm và các khâu then chốt cần tập trung chỉ đạo thực hiện; có năng lực tổng kết thực tiễn để rút kinh nghiệm, chỉ đạo nhân rộng các điển hình tiên tiến.
4. Có năng lực lãnh đạo, chỉ đạo xây dựng tổ chức bộ máy đơn vị trong sạch, vững mạnh; là trung tâm đoàn kết, có uy tín cao trong đơn vị; lãnh đạo xây dựng đội ngũ cán bộ, công nhân viên, người lao động trong đơn vị có phẩm chất chính trị, đạo đức tốt, có năng lực, kinh nghiệm công tác đáp ứng yêu cầu nhiệm vụ xây dựng, phát triển đơn vị; có năng lực lựa chọn, phát hiện, quy hoạch, đào tạo, sử dụng cán bộ, người lao động có đức, có tài; lắng nghe, đối thoại, chỉ đạo giải quyết thấu tình, đạt lý những lợi ích chính đáng của người lao động.
5. Tốt nghiệp đại học chuyên ngành cấp thoát nước, xây dựng, kỹ thuật môi trường hoặc tương đương trở lên, tốt nghiệp khóa đào tạo, bồi dưỡng CEO; có trình độ trung cấp lý luận chính trị trở lên; được đào tạo, bồi dưỡng về quản lý kinh tế, quản lý nhà nước.
6. Đã từng giữ một trong các chức vụ phó giám đốc các công ty cổ phần, công ty trách nhiệm hữu hạn một thành viên hoặc phó giám đốc các đơn vị trực thuộc hoặc phó trưởng các phòng ban chuyên môn Tổng Công ty và tương đương trở lên.
7. Ngoài ra, phải có đủ tiêu chuẩn và điều kiện tương ứng với chức danh đó theo quy định của Luật Doanh nghiệp; các tiêu chuẩn, điều kiện quy định tại Điều lệ doanh nghiệp đó theo từng loại hình doanh nghiệp; Điều lệ Tổng Công ty và các quy định chuyên ngành khác có liên quan.

**(19) Phó Giám đốc Công ty cổ phần vốn nhà nước chi phối,
Công ty TNHH MTV 100% vốn nhà nước**

1. Am hiểu sâu quy định của pháp luật Nhà nước về hoạt động sản xuất kinh doanh, thực hiện nghĩa vụ tài chính, thuế; có kiến thức về kinh tế – văn hóa – xã hội; am hiểu sâu về ngành, lĩnh vực hoạt động của doanh nghiệp; tình hình tổ chức, nhiệm vụ chính trị, hoạt động của đơn vị; công tác vận động cán bộ, công nhân viên, người lao động; công tác xây dựng Đảng, công tác tổ chức – cán bộ.
2. Có năng lực và tư duy nhạy bén trong điều hành, thực hiện nhiệm vụ sản xuất kinh doanh mang lại hiệu quả cao; dự báo, định hướng, phát hiện vấn đề, đề xuất cách giải quyết hiệu quả những vấn đề mới; tham gia với Giám đốc tổ chức thực hiện các Nghị quyết của Hội đồng quản trị/Hội đồng thành viên quyết định, tổ chức thực hiện kế hoạch kinh doanh và phương án đầu tư của công ty, các vấn đề liên quan đến công việc kinh doanh của công ty.
3. Thực hiện tốt công tác kiểm tra, giám sát; sâu sát cơ sở, công việc, tình hình của đơn vị kịp thời đề xuất, trao đổi trong ban thường vụ, ban chấp hành những vấn đề quan trọng để ban chấp hành thảo luận, quyết định; trong từng thời điểm, xác định được nhiệm vụ trọng tâm và các khâu then chốt cần tập trung chỉ đạo thực hiện; có năng lực tổng kết thực tiễn để rút kinh nghiệm, chỉ đạo nhân rộng các điển hình tiên tiến.
4. Có năng lực lãnh đạo, chỉ đạo xây dựng tổ chức bộ máy đơn vị trong sạch, vững mạnh; lãnh đạo xây dựng đội ngũ cán bộ, quản chúng đơn vị có phẩm chất chính trị, đạo đức tốt, có năng lực, kinh nghiệm công tác đáp ứng yêu cầu nhiệm vụ xây dựng, phát triển đơn vị; có năng lực lựa chọn, phát hiện, quy hoạch, đào tạo, sử dụng cán bộ, người lao động có đức, có tài.
5. Tốt nghiệp đại học chuyên ngành cấp thoát nước, xây dựng, kỹ thuật môi trường hoặc tương đương trở lên, tốt nghiệp khóa đào tạo, bồi dưỡng CEO; có trình độ trung cấp lý luận chính trị trở lên; được đào tạo, bồi dưỡng về quản lý kinh tế, quản lý nhà nước.
6. Đã từng giữ một trong các chức vụ trưởng các phòng, ban, đội tại các công ty cổ phần, công ty Trách nhiệm hữu hạn một thành viên hoặc tổ trưởng các phòng, ban chuyên môn Tổng Công ty và tương đương hoặc trưởng các phòng, ban, đội tại các đơn vị trực thuộc Tổng Công ty trở lên.
7. Ngoài ra, phải có đủ tiêu chuẩn và điều kiện tương ứng với chức danh đó theo quy định của Luật Doanh Nghiệp; các tiêu chuẩn, điều kiện quy định tại Điều lệ doanh nghiệp đó theo từng loại hình doanh nghiệp; Điều lệ Tổng Công ty và các quy định chuyên ngành khác có liên quan.

(20) Trưởng Ban kiểm soát Công ty cổ phần vốn nhà nước chi phối

1. Nắm vững quan điểm, đường lối, chủ trương, chính sách của Đảng, quy định của pháp luật Nhà nước về hoạt động sản xuất kinh doanh, thực hiện nghĩa vụ tài chính, thuế; có kiến thức về kinh tế – văn hóa – xã hội; am hiểu sâu về ngành, lĩnh vực hoạt động của doanh nghiệp; tình hình tổ chức, nhiệm vụ chính trị, hoạt động của đơn vị.
2. Có năng lực dự báo, định hướng, phát hiện vấn đề, đề xuất cách giải quyết hiệu quả những vấn đề mới; có khả năng thực hiện giám sát Hội đồng quản trị, Giám đốc trong việc quản lý và điều hành công ty; kiểm tra tính hợp lý, hợp pháp, tính trung thực và mức độ cẩn trọng trong quản lý, điều hành hoạt động kinh doanh; tính hệ thống, nhất quán và phù hợp của công tác kế toán, thống kê và lập báo cáo tài chính; thẩm định tính đầy đủ, hợp pháp và trung thực của báo cáo tình hình kinh doanh, báo cáo tài chính hằng năm và 06 tháng của công ty; rà soát, kiểm tra và đánh giá hiệu lực và hiệu quả của hệ thống kiểm soát nội bộ, kiểm toán nội bộ, quản lý rủi ro và cảnh báo sớm của công ty.
3. Không phải là vợ hoặc chồng, cha đẻ, cha nuôi, mẹ đẻ, mẹ nuôi, con đẻ, con nuôi, anh ruột, chị ruột, em ruột của thành viên Hội đồng quản trị, Giám đốc và người quản lý khác tại đơn vị. Không được giữ các chức vụ quản lý, điều hành công ty.
4. Tốt nghiệp đại học trở lên, có khả năng thực hiện kiểm soát và kinh nghiệm nghề nghiệp về tài chính, kế toán, kiểm toán hoặc kinh nghiệm thực tế về quản lý điều hành tại công ty từ ba năm trở lên.
5. Đã từng giữ một trong các chức vụ tổ trưởng kế toán tài chính tại các phòng, ban chuyên môn Tổng Công ty và tương đương hoặc phó trưởng phòng kế toán tài chính các công ty cổ phần, công ty Trách nhiệm hữu hạn một thành viên hoặc phó trưởng phòng, ban kế toán các đơn vị trực thuộc trở lên.
6. Ngoài ra, phải có đủ tiêu chuẩn và điều kiện tương ứng với chức danh đó theo quy định của Luật Doanh nghiệp; các tiêu chuẩn, điều kiện quy định tại Điều lệ doanh nghiệp đó theo từng loại hình doanh nghiệp; Điều lệ Tổng Công ty và các quy định chuyên ngành khác có liên quan.

**(21) Thành viên Ban Kiểm soát Công ty cổ phần vốn nhà nước chi phối,
Kiểm soát viên Công ty TNHH MTV 100% vốn nhà nước**

1. Nắm vững quan điểm, đường lối, chủ trương, chính sách của Đảng, quy định của pháp luật Nhà nước về hoạt động sản xuất kinh doanh, thực hiện nghĩa vụ tài chính, thuế; có kiến thức về kinh tế – văn hóa – xã hội; am hiểu sâu về ngành, lĩnh vực hoạt động của doanh nghiệp; tình hình tổ chức, nhiệm vụ chính trị, hoạt động của đơn vị.
2. Có năng lực dự báo, định hướng, phát hiện vấn đề, đề xuất cách giải quyết hiệu quả những vấn đề mới; có khả năng thực hiện giám sát Hội đồng quản trị, Giám đốc trong việc quản lý và điều hành công ty; kiểm tra tính hợp lý, hợp pháp, tính trung thực và mức độ cần trọng trong quản lý, điều hành hoạt động kinh doanh; tính hệ thống, nhất quán và phù hợp của công tác kế toán, thống kê và lập báo cáo tài chính; thẩm định tính đầy đủ, hợp pháp và trung thực của báo cáo tình hình kinh doanh, báo cáo tài chính hằng năm và 06 tháng của công ty; rà soát, kiểm tra và đánh giá hiệu lực và hiệu quả của hệ thống kiểm soát nội bộ, kiểm toán nội bộ, quản lý rủi ro và cảnh báo sớm của công ty.
3. Không phải là vợ hoặc chồng, cha đẻ, cha nuôi, mẹ đẻ, mẹ nuôi, con đẻ, con nuôi, anh ruột, chị ruột, em ruột của thành viên Hội đồng quản trị, Giám đốc và người quản lý khác tại đơn vị. Không được giữ các chức vụ quản lý, điều hành công ty.
4. Tốt nghiệp đại học trở lên, có khả năng thực hiện kiểm soát và kinh nghiệm nghề nghiệp về tài chính, kế toán, kiểm toán hoặc kinh nghiệm thực tế về quản lý điều hành tại công ty từ ba năm trở lên.
5. Ngoài ra, phải có đủ tiêu chuẩn và điều kiện tương ứng với chức danh đó theo quy định của Luật Doanh nghiệp; các tiêu chuẩn, điều kiện quy định tại Điều lệ doanh nghiệp đó theo từng loại hình doanh nghiệp; Điều lệ Tổng Công ty và các quy định chuyên ngành khác có liên quan.

**(22) Kế toán trưởng Công ty cổ phần vốn nhà nước chi phối,
Công ty TNHH MTV 100% vốn nhà nước,
các Ban Quản lý dự án thuộc Tổng Công ty**

1. Nắm vững quan điểm, đường lối, chủ trương, chính sách của Đảng, quy định của pháp luật Nhà nước về hoạt động sản xuất kinh doanh, thực hiện nghĩa vụ tài chính, thuế; có kiến thức về kinh tế – văn hóa – xã hội; am hiểu sâu về ngành, lĩnh vực hoạt động của doanh nghiệp; tình hình tổ chức, nhiệm vụ chính trị, hoạt động của đơn vị.
2. Có năng lực dự báo, định hướng, phát hiện vấn đề, đề xuất cách giải quyết hiệu quả những vấn đề mới; có năng lực điều hành và kiểm soát hoạt động của bộ máy kế toán, tài chính của đơn vị, chịu trách nhiệm về nghiệp vụ chuyên môn kế toán, tài chính của đơn vị.
3. Tốt nghiệp đại học chuyên ngành kế toán tài chính hoặc tương đương trở lên; có trình độ trung cấp lý luận chính trị trở lên; được đào tạo, bồi dưỡng về quản lý kinh tế, quản lý nhà nước.
4. Đã từng giữ một trong các chức vụ phó trưởng phòng, ban kế toán tại các công ty cổ phần, công ty Trách nhiệm hữu hạn một thành viên hoặc tổ trưởng phòng kế toán tài chính Tổng Công ty và tương đương hoặc phó trưởng phòng, ban các đơn vị trực thuộc Tổng Công ty trở lên. Riêng đối với chức danh Kế toán trưởng các Ban Quản lý dự án thuộc Tổng Công ty, thì yêu cầu đã từng giữ nhiệm vụ tổ trưởng nghiệp vụ về tài chính, kế toán trở lên.
5. Ngoài ra, phải có đủ tiêu chuẩn và điều kiện tương ứng với chức danh đó theo quy định của Luật Doanh nghiệp; các tiêu chuẩn, điều kiện quy định tại Điều lệ doanh nghiệp đó theo từng loại hình doanh nghiệp; Điều lệ Tổng Công ty và các quy định chuyên ngành khác có liên quan.